

II.

Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnanec prejavil záujem o poskytnutie Stabilizačného príspevku, a to na základe verejného prísľubu daného Zamestnávateľom, zverejneného na webovom sídle Zamestnávateľa dňa [•].[•].2022.
- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Zamestnancovi, s ktorým má ku dňu 22.11.2022 a súčasne ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer, a ktorému zároveň neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, Stabilizačný príspevok vo výške 5.000,- € (slovom: päť tisíc eur), ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“).
- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi Stabilizačný príspevok do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody.
- 2.4. Stabilizačný príspevok vo výške 100 % patrí Zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu pre Zamestnávateľa na pracovný úväzok 1,00. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu iba na kratší pracovný čas, patrí mu Stabilizačný príspevok v alikvotnej čiastke iba v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok.
- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
 - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
 - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
 - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.6. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.12 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na žiadosť Zamestnanca Zamestnancovi znížený pracovný úväzok pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.2 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa ustanovenia § 68 ods. 1 Zákonníka práce.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.5, 2.8. a 2.9 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.5, 2.8, 2.9 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.9 písm. c) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru. Povinnosť Zamestnanca vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku je splnená pripísaním peňažných prostriedkov na účet Zamestnávateľa.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.9, písm. a) tejto Dohody:

$$X = \frac{\text{počet neodpracovaných dní}}{1096} * Z$$

X = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

Z = x % z výšky poskytnutého Stabilizačného príspevku podľa čl. II, ods. 2.2 a 2.4 Dohody, pričom sumu x určí Zamestnávateľ v súlade s daňovými a odvodovými povinnosťami vyplývajúcimi zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.9, písm. a) tejto Dohody:

$$X = Z - \left(\frac{\text{počet odpracovaných dní}}{1096} * Z * Y \right) - \left(\frac{\text{počet neodpracovaných dní}}{1096} * Z * V \right)$$

Y = koeficient pôvodného úväzku

V = koeficient nového úväzku

X = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

Z = x% z výšky poskytnutého Stabilizačného príspevku podľa čl. II, ods. 2.2 a 2.4 Dohody, pričom sumu x určí Zamestnávateľ v súlade s daňovými a odvodovými povinnosťami vyplývajúcimi zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

- 3.3 Zamestnávateľ v súlade s daňovými a odvodovými povinnosťami vyplývajúcimi zo všeobecne záväzných právnych predpisov určil, že na základe sumy Stabilizačného príspevku pre Zamestnanca, ktorá predstavuje [.....] eur v zmysle tejto Dohody je hodnota „Z“ v bodoch 3.1 a 3.2 tohto článku [.....] eur.

IV. Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.6 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.7, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.8, 2.9. a 2.10 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.12 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj dorúčením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste

výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Zmluvné strany berú na vedomie a súhlasia s tým, že táto Dohoda stráca platnosť, ak najneskôr do 19.12.2022 nedôjde k prijatiu uznesenia vlády Slovenskej republiky, ktorým vláda schvaľuje a súčasne uvoľňuje finančné prostriedky určené na stabilizáciu zdravotníckych pracovníkov v rámci ústavnej zdravotnej starostlivosti a ambulancií záchranej zdravotnej služby prostredníctvom stabilizačného príspevku v prospech kapitoly Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky.
- 5.4 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.5 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak dôjde k zmene podmienok verejného prísľubu daného Zamestnávateľom a zverejneného na webovom sídle Zamestnávateľa v zmysle čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody, a to v súvislosti s prijatým uznesením vlády Slovenskej republiky, ktorým vláda schvaľuje finančné prostriedky určené na stabilizáciu zdravotníckych pracovníkov v rámci ústavnej zdravotnej starostlivosti a ambulancií záchranej zdravotnej služby prostredníctvom stabilizačného príspevku, uzavrú bez zbytočného odkladu dodatok k tejto Dohode, ktorým upravia vzájomné vzťahy tak, aby zosúlادili obsah tejto Dohody s obsahom verejného prísľubu.
- 5.6 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.7 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.8 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V [.....] dňa [doplňte dátum uzatvorenia Dohody]

Zamestnávateľ

Zamestnanec